



แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

คณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงาน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

โดย
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คำนำ

บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ระหว่างกระทรวงการคลัง กับ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ซึ่งคณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ในแต่ละปี

คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา โดยคณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานกำลังพล เป็นฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ตามหัวข้อที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดเกณฑ์การตรวจ และวัดประสิทธิภาพงานทรัพยากรบุคคล โดยการวัดให้มีปัจจัยพื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ มีโครงสร้างองค์กรของทุนหมุนเวียน มีคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) มีการประเมินผล การปฏิบัติงาน และผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็น กรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา และให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พันตำรวจเอกหญิง



(สุวัฒนา สุเมธวัน)

ผู้กำกับกรกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานกำลังพล/เลขานุการ

คณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล

การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๒
๓. พันธกิจ	๓
๔. วัตถุประสงค์	๓
๕. เป้าหมาย	๓
๖. นิยาม	๓
๗. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	๔
๘. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๙
๙. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	๑๔
๑๐. การติดตามและรายงานผล	๑๖
๑๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	๑๘
๑๒. แผนการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการ กำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	๑๙

**แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ลักษณะ ๗ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา มาตรา ๑๑๒-๑๑๗ กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการชั้นในรูปคณะกรรมการบริหารซึ่งการดำเนินการของกองทุนนั้น ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนับแต่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ เพื่อสนับสนุนงานสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา โดยการจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งเป็นค่าตอบแทนบุคคลภายนอกผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสืบสวนสอบสวนคดีอาญา อันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี และเป็นเงินสินบนแก่ผู้แจ้งเบาะแส ตามประกาศสืบจับและให้สินบนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนสามารถจับกุมผู้ต้องหาได้

เนื่องจากเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา เป็นเงินทุนหมุนเวียนประเภทที่ ๕ เป็นทุนหมุนเวียนเพื่อการสนับสนุนส่งเสริม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เงินในการสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมที่จะสร้างประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชน ประโยชน์ของรัฐที่พึงจะได้ โดยที่ไม่มุ่งหวังแสวงหากำไร เป็นเงินนอกงบประมาณ การใช้จ่ายเงินดังกล่าว สามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานได้ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือที่ กค ๐๔๒๗/ว ๓๗๒ ลง ๕ ต.ค.๒๕๕๘ แจ้งการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ สำหรับการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนทั้งระบบ รวมถึงการนำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนมาเป็นเครื่องมือในการกำกับและผลักดันให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการตามวัตถุประสงค์เกิดประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจและประเทศอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับภารกิจการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการจัดการด้านการเงิน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการ
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

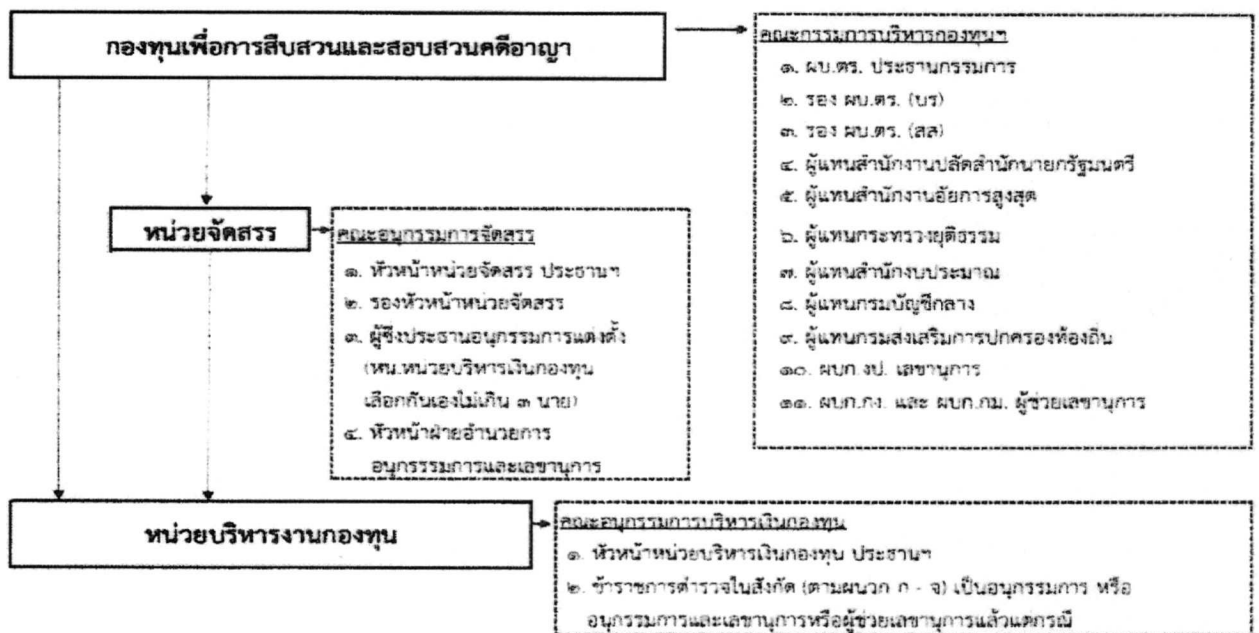
นอกจากนี้ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เกณฑ์วัดการดำเนินงานได้กำหนดด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากรทางด้านการเงินของกองทุนให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกองทุน และหาสาเหตุ วิเคราะห์ ควบคุม ให้คำแนะนำในกรอบการทำงานที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร โดยวัดระดับความสำเร็จดังกล่าวในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ของแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอต่อคณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นรายไตรมาส

สำหรับการบริหารเงินกองทุนของหน่วยปฏิบัติต่าง ๆ ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พ.ศ.๒๕๖๓, แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๑๐.๒๗๓/ว ๒๗ ลง ๑๘ ส.ค.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการนโยบาย การบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนไว้ คือ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา หน่วยจัดสรร และหน่วยบริหารงานกองทุน

สรุปโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนได้ ดังนี้

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ และยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖



๒. วิสัยทัศน์

บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา โดยให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้น

๓. พันธกิจ

บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่บริหารเงินกองทุน ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาโครงสร้างองค์กรและวางแผนอัตรากำลังในหน่วยงานกองทุนให้เหมาะสมกับพันธกิจ

๒. เพื่อประเมินผลบุคลากรในหน่วยงานกองทุน และใช้ประโยชน์จากผลการประเมินสำหรับบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานกองทุนให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการบริหารเงินกองทุน ทำให้กระบวนการบริหารเงินกองทุนของหน่วยมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๕. เป้าหมาย

๑. พัฒนาโครงสร้างองค์กรและวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสม เพียงพอ สอดคล้องกับพันธกิจกองทุน

๒. มีระบบการบริหารจัดการ ผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พันธกิจของกองทุน

๓. พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานกองทุน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตรงตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้ความสำคัญในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการปฏิบัติงานมากขึ้น ทั้งผู้บริหารกองทุนและผู้ปฏิบัติ

๖. นิยาม

กองทุน หมายถึง กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

หน่วยงานกองทุน หมายถึง

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบบริหารจัดการกองทุน
๒. หน่วยจัดสรร
๓. หน่วยบริหารเงินกองทุน
๔. กองบัญชาการ, ตำรวจภูธรภาค ที่มีหน่วยบริหารเงินกองทุนในสังกัด

บุคลากรในหน่วยงานกองทุน หมายถึง

๑. บุคลากรที่รับผิดชอบบริหารจัดการกองทุน
๒. ผู้บริหารเงินกองทุน
๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินกองทุน
๔. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของหน่วยบริหาร

เงินกองทุน

๗. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน จึงกำหนดยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน

เป้าประสงค์ : โครงสร้างการบริหารกองทุน มีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์ : พัฒนาโครงสร้างการบริหารกองทุน ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการของยุทธศาสตร์กองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ : การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์ : การบริหารอัตรากำลังในหน่วยงานระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานกองทุน ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการของกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน

เป้าประสงค์ : ระบบการประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงการบริหาร

กลยุทธ์ : เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรของกองทุน เพื่อให้ทราบแนวทางการประเมินผล และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์ : ๑. พัฒนาระบบการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน

๒. สร้างกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในหน่วยงานกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์: การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ที่ท้าทาย หรือผลการ ปฏิบัติงาน ที่ดีกว่า เป้าหมาย	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖					
การบริหาร อัตรากำลัง ในหน่วยงาน ระดับต่าง ๆ ของหน่วยงาน กองทุน ให้สอดคล้อง กับการบริหาร จัดการ ของกองทุน	๒.การพิจารณามอบหมายหน้าที่ ให้บุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่าย เงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การออก คำสั่งมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ หรือการสั่งให้ปฏิบัติราชการ ตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการ ภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๓			←											บช.น., ภ.๑ - ๙, บช.ทท., บช.ก., บช.ส., บช.ปส., สตร., บช.ตชด., และ บช.สอท.	งบประมาณ ของ สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ	- ร้อยละ ของหน่วย บริหาร กองทุน มีการ มอบหมาย หน้าที่ ให้บุคลากร ทำหน้าที่ เบิกจ่าย เงินกองทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	- ร้อยละ ของหน่วย บริหารกองทุน มีการ มอบหมาย หน้าที่ ให้บุคลากร ทำหน้าที่ เบิกจ่าย เงินกองทุน ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน

เป้าประสงค์: ระบบการประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงการบริหาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖				
เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของกองทุน เพื่อให้ทราบแนวทางการประเมินผลและนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร	๑. ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุนให้ทราบและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง โดยให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านกองทุนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพิ่มเติมจากหน้าที่หลัก					←→					←→			สกพ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุนที่มีการแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	- ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุนที่มีการแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๘๕
	๒. รายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุนด้านต่าง ๆ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ได้แก่ - ด้านการเงิน - ด้านการปฏิบัติการ - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	←→						←→						←→	ก.จ. วจ. สกพ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุนที่ได้รับการแจ้งผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖					
๑. พัฒนาระบบการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน	๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	←													กก., สกพ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ผู้ปฏิบัติหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนของหน่วยงาน ได้รับการอบรมหรือได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ร้อยละ ๑๐๐	- ผู้ปฏิบัติหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนของหน่วยงาน ได้รับการอบรมหรือได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ ร้อยละ ๑๐๐
	๒. ประชาสัมพันธ์สื่อการสอนของ กก. สำหรับโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนฯ และสื่อการสอนของ ศทก. ให้หน่วยบริหารกองทุนต่าง ๆ ทราบ เพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผ่านช่องทาง Youtube	←														สกพ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- จำนวนผู้เข้าชมสื่อการสอนจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ครั้ง

หมายเหตุ : การอบรมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับ ขั้นตอนการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นงบประมาณของ กก. โดยมี ฝ่าย กก. เป็นหน่วยงานหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย					
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖					ก.ย. ๖๖				
๑. พัฒนาระบบการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน	๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)				←—————→													ศทท., วจ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานโปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานโปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ : โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) เป็นงบประมาณของ ศทท. โดยมี ฝ่าย ศทท. เป็นหน่วยงานหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ที่ท้าทาย หรือผลการ ปฏิบัติงาน ที่ดีกว่า เป้าหมาย		
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖					ก.ย. ๖๖	
๑. พัฒนาระบบการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการของกองทุน	๔. การเพิ่มเติมหัวข้อวิชาหรือเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุน และให้นำปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานบรรจุลงในหลักสูตรต่าง ๆ ในทุกหลักสูตรของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตรและระดับชั้นประทวน รวมทั้งหลักสูตรการฝึกอบรมอื่น ๆ ที่หน่วยงานจัดให้มีขึ้น นอกเหนือจากหลักสูตรของ ตร.	←													รร.นรต., บ.ศ., ศฝร. ต่าง ๆ ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.	งบประมาณ ของ สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ	- ร้อยละของ การเกิด ข้อบกพร่องที่ ตรวจพบ โดย สตส.และ หน่วยงาน ต้นสังกัด ลดลงกว่า ปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๕	ร้อยละของ การเกิด ข้อบกพร่องที่ ตรวจพบ โดย สตส.และ หน่วยงาน ต้นสังกัดลดลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

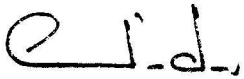
กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ที่ท้าทาย หรือผลการ ปฏิบัติงาน ที่ดีกว่า เป้าหมาย	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖					
๒.ติดตามกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน	๑. เน้นย้ำโครงการที่สอนน้อง โดยให้บุคลากรของหน่วยบริหารเงินกองทุน ที่เคยผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ ได้ถ่ายทอดและสอนงานด้านกองทุนให้ผู้อื่น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แหล่งการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองและช่องทางคำถามตอบทาง Line	←													สกพ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุนมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุนมีการถ่ายทอดองค์ความรู้มากกว่าร้อยละ ๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖					
๒.ติดตามกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน	๒. การจัดทำข้อมูลเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ทางเว็บไซต์	←													บก.สสท.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำเว็บไซต์ของ บก.สสท. ร้อยละ ๗๐	ระดับความสำเร็จในการจัดทำเว็บไซต์ของ บก.สสท. มากกว่าร้อยละ ๗๐

- เห็นชอบ

พล.ต.ท. 

(อิทธิพล อิทธิสารรณชัย)

ผบช.สกพ./ประธานอนุกรรมการกำกับ ดูแล
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.หญิง 

(สุวัฒนา สุขเมธวัน)

ผกก.พท.สกพ./เลขานุการคณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

๙. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	น้ำหนักราย แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดรายแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่ตีกว่าเป้าหมาย
๑.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน โครงการพัฒนาโครงสร้างการบริหารงานกองทุน และทบทวน ใบพรรณนางาน ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เมื่อได้รับ การร้องขอ	- ร้อยละ ๕	ร้อยละของการพัฒนาโครงสร้าง การบริหารงานกองทุน ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบัน เมื่อได้รับการร้องขอ มากกว่าร้อยละ ๘๕
๒.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง ๑. การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของหน่วย	- ร้อยละ ๑๐	ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุน มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะ อนุกรรมการบริหารกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญาร้อยละ ๑๐๐
๓.	๒. การพิจารณามอบหมายหน้าที่ให้บุคลากร เพื่อทำหน้าที่ เบิกจ่ายเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติ ราชการหรือการสั่งให้ปฏิบัติราชการ ตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยการ สั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๓	- ร้อยละ ๑๐	ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุน มีการมอบหมายหน้าที่ให้บุคลากร ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ร้อยละ ๑๐๐
๔.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน ๑. ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงานกองทุน ให้ทราบและดำเนินการได้ อย่างถูกต้องโดยให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านกองทุน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกองทุน เพิ่มเติมจากหน้าที่หลัก	- ร้อยละ ๕	ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุน ที่มีการแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบ แนวทางการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ ๘๕
๕.	๒. รายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุนด้านต่าง ๆ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ได้แก่ - ด้านการเงิน - ด้านการปฏิบัติการ - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ร้อยละ ๕	ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุน ที่ได้รับการแจ้งผลการปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ ๘๕
๖.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	- ร้อยละ ๑๐	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ของหน่วยงาน ได้รับการอบรม หรือได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	น้ำหนัก/ราย แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดรายแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่ดีกว่าเป้าหมาย
๗	๒. ประชาสัมพันธ์สื่อการสอนของ กง. สำหรับโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนฯ และสื่อการสอนของ ศทก. ให้หน่วย บริหารกองทุนต่าง ๆ ทราบ เพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผ่านช่องทาง Youtube	- ร้อยละ ๕	จำนวนผู้เข้าชมสื่อการสอน จำนวน มากกว่า ๕๐๐ ครั้ง
๘.	๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมแบบ รายงานผลการปฏิบัติงาน กองทุนเพื่อการศึกษาและส่งเสริม วิชาศึกษา ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)	- ร้อยละ ๒๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจ ในการใช้งานโปรแกรม รายงานผลการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๘๐
๙.	๔. การเพิ่มเติมหัวข้อวิชาหรือเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการ กองทุน และให้นำปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน บรรจุลงในหลักสูตร ต่าง ๆ ในทุกหลักสูตรของ ตร. ทั้งในระดับ ชั้นสัญญาบัตรและระดับชั้น ประทวน รวมทั้งหลักสูตร การฝึกอบรมอื่น ๆ ที่หน่วยงานจัดให้มีขึ้นนอกเหนือจากหลักสูตร ของ ตร.	- ร้อยละ ๑๕	ร้อยละของการเกิดข้อบกพร่องที่ ตรวจพบโดย สตส.และหน่วยงาน ต้นสังกัด
๑๐.	๕. เน้นย้ำโครงการที่สอนน้องโดยให้บุคลากรของหน่วยบริหาร เงินกองทุน ที่เคยผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ได้ถ่ายทอด และสอนงานด้านกองทุนให้ผู้อื่น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แหล่ง การศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองและช่องทางการถามตอบทาง Line	- ร้อยละ ๕	ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุน มี การถ่ายทอดองค์ความรู้ มากกว่าร้อยละ ๖๕
๑๑.	๖. การจัดทำข้อมูลเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ทางเว็บไซต์	- ร้อยละ ๑๐	ระดับความสำเร็จในการจัดทำเว็บไซต์ ของ บก.สตส. มากกว่าร้อยละ ๗๐
รวม		ร้อยละ ๑๐๐	

๑๐. การติดตามและรายงานผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดการติดตามรายงานผล โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุน และกำหนดการรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งไปยัง ผบช.สภพ. (ผ่าน ผกก.พท.สภพ.) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โครงการพัฒนาโครงสร้างการบริหารงานกองทุน และทบทวนใบพรรณนางานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เมื่อได้รับการร้องขอ

การรายงานผลการปฏิบัติงาน สภพ. เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของหน่วย

๒. การพิจารณาออบหมายหน้าที่ให้บุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการหรือการสั่งให้ปฏิบัติราชการ ตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๓

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ บช.น., ภ.๑-๙, บช.ทท., บช.ก., บช.ส., บช.ปส., สตม, บช.ตชด., บช.สอท. เก็บรวบรวมข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ เม.ย.๒๕๖๖ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุนให้ทราบและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง โดยให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านกองทุนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพิ่มเติมจากหน้าที่หลัก

๒. รายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุนด้านต่าง ๆ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ได้แก่

- ด้านการเงิน
- ด้านการปฏิบัติการ
- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สงป.(กก.), สยศ.ตร.(วจ.) และ สภพ. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ เม.ย.๒๕๖๖ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

๒. ประชาสัมพันธ์สื่อการสอนของ กก. สำหรับโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนฯ และสื่อการสอนของ ศทก. ให้หน่วยบริหารกองทุนต่าง ๆ ทราบ เพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผ่านช่องทาง Youtube

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สงป.(กก.) และ สกพ. หรือหน่วยงานกองทุนที่ได้จัดให้มีการอบรมหรือสัมมนา รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ เม.ย.๒๕๖๖ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๖๖

๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ ศทก. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ เม.ย.๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๖๖

๔. การเพิ่มเติมหัวข้อวิชาหรือเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุน และให้นำปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานบรรจุลงในหลักสูตร ต่าง ๆ ในทุกหลักสูตรของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตร และระดับ ชั้นประทวน รวมทั้งหลักสูตรการฝึกอบรมอื่น ๆ ที่หน่วยงาน จัดให้มีขึ้นนอกเหนือจากหลักสูตรของ ตร.

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ รร.นรต., บข.ศ., ศฝร.ต่าง ๆ และทุกหน่วยงานในสังกัด ตร. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ เม.ย.๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๖๖

๕. เน้นย้ำโครงการที่สอนน้อง โดยให้บุคลากรของหน่วยบริหารเงินกองทุน ที่เคยผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ ได้ถ่ายทอดและสอนงาน ด้านกองทุนให้ผู้อื่น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แหล่งการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองและช่องทางการถามตอบทาง Line

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สกพ. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ เม.ย.๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๖๖

๖. การจัดทำข้อมูลเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ทางเว็บไซต์

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ บก.สสท. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ เม.ย.๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๖๖

๑๑. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ของ.....

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	เอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงาน

หมายเหตุ : ให้แนบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมพร้อมกับการจัดส่งรายงานด้วย

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. (ระดับ ผกก.)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

๑๒. แผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม	ปี ๒๕๖๖											
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๑.	จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	←											
๒.	ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินการและรายงานต่อคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน(ต.ค.๒๕๖๕-มี.ค.๒๕๖๖)						←	→					
๓.	ประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖						←	→					
๔.	สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาแต่ละคณะ ทราบ						←	→					
๕.	ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินการและรายงานต่อคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรอบ ๑๒ เดือน(ต.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๖)											←	→
๖.	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙								←	→			→
๗.	จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗										←	→	
๘.	ประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖											←	→
๙.	สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ทราบ												←