

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน**

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการ ประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- 1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
- 1.2 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- 1.3 การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
- 1.4 การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

2. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- 2.1 ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service
- 2.2 ผลการกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
- 2.3 ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน

รายละเอียดการดำเนินการ

1. การชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน ที่ 144/2569 ลงวันที่ 1 เม.ย.69 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานอย่างเป็นทางการและเป็นรูปธรรมและมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT)



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน
ที่ ๑๒๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจนครบาล" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานครอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ "เป็นศูนย์กลาง" ในการประสานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้ที่กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้ รับผิดชอบ การประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้ การดำเนินงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก มกรุต สุตหนองบัว | เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | |
| ๒. พันตำรวจโท กษกร ไพรศาสตร์ | เป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | |
| ๓. พันตำรวจโท วีรวัฒน์ กิตติสุภรณ์ | เป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)(หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | |
| ๔. พันตำรวจโท โกศล เกตุณีย์ | เป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | |
| ๕. พันตำรวจโท ธนพร อุบลพงษ์ | เป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | |

ฯ/๖. พันตำรวจโท...

- ๒ -

- | | | |
|---|---------------|---------------------------|
| ๖. พันตำรวจโท กิตติชัย ศาสตร์(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | ศักดิ์สนิท | เป็น คณะทำงาน |
| ๗. พันตำรวจโท กิตติศักดิ์ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | จำเริญจิต | เป็น คณะทำงาน |
| ๘. พันตำรวจโท ศรีอริช สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | พิทักษ์ชนะกิจ | เป็น คณะทำงาน |
| ๙. พันตำรวจตรี สุทธิพงษ์ สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม(ทำหน้าที่คุมขังผู้ต้องหา) | หะษะทิน | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๐. พันตำรวจตรีหญิง อารีธา สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | นาคหอม | เป็น คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. พันตำรวจโท ภาณุวิชญ์ สืบค้นหน่วยงานป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | เหล็กเพชร | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. พันตำรวจตรี ก้องทัฬหะ สืบค้นหน่วยงานป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | พรหมวงค์ | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. พันตำรวจตรี อนุสิทธิ์ สืบค้นหน่วยงานป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | โคตรอาสา | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. พันตำรวจโท กิตติศักดิ์ ช่างสี สืบค้นหน่วยงานจราจร สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | หิมนโรจน์ | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๕. พันตำรวจตรี อธิปไตย สืบค้นหน่วยงานป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | อินทวงศ์ | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๖. พันตำรวจโท เจษฎา สืบค้นหน่วยงานป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | สาครินทร์ | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๗. พันตำรวจตรี สุรเชษฐ์ สืบค้นหน่วยงานป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | อินต๊ะมูล | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๘. พันตำรวจตรี อธิปไตย สืบค้นหน่วยงานป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน | | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ภายในของสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน
- กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดันให้ สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธินมีการปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ภายใน สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน หัวหน้าที่ดำเนินงานในชั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

ฯ/๕. ดำเนินการ...

- ๓ -

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก (มกรุต สุตหนองบัว)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน

1.2 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.มารุต สุตหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินเพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำ ข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน” (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง 5 สายงาน



1.3 การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

พ.ต.อ.มารุต สุดหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยด่วน โดยให้เป็นไปตามคู่มือการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด



การจัดทำข้อมูล 9 ตัวชี้วัด ของสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล โดยแบ่งแบบวัดการรับรู้เป็น 3 แบบวัดการรับรู้

1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
 - ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
 - ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
 - ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT1 , EIT2) ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริต
 - ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

1.4 การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

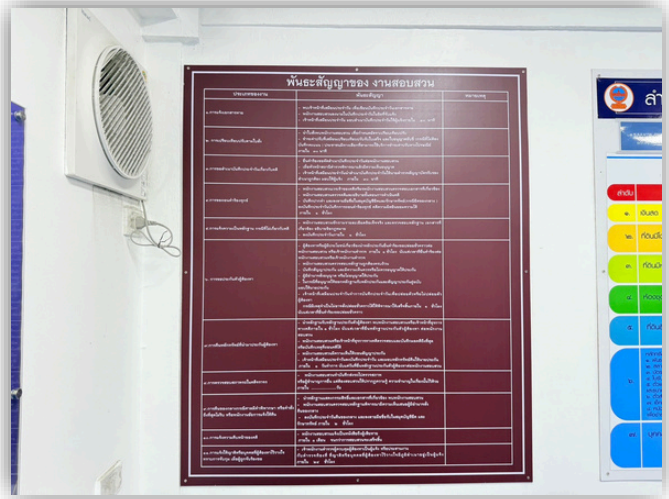
พ.ต.อ.มารุต สุดหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก



รายงานผลแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2.1 ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (One Stop Service)

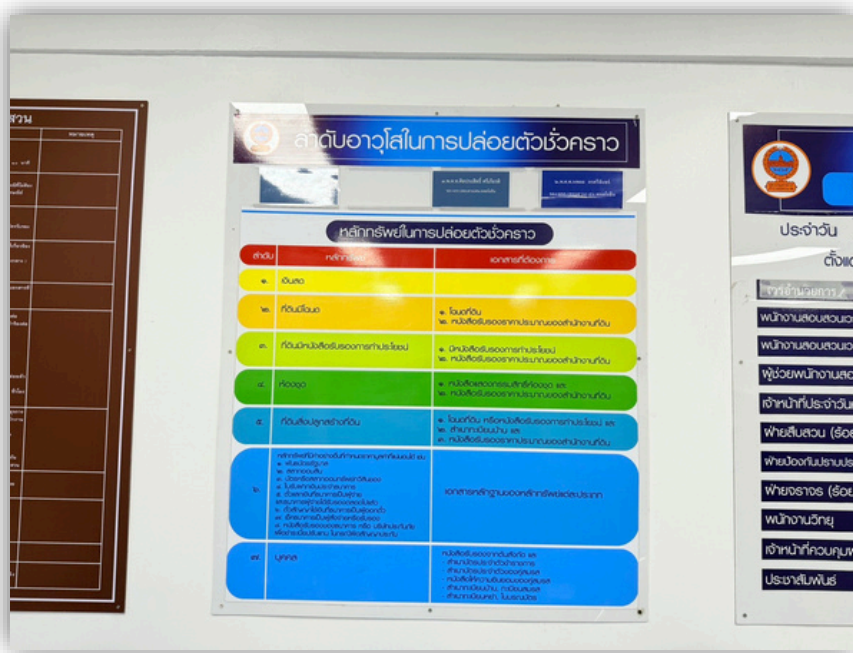
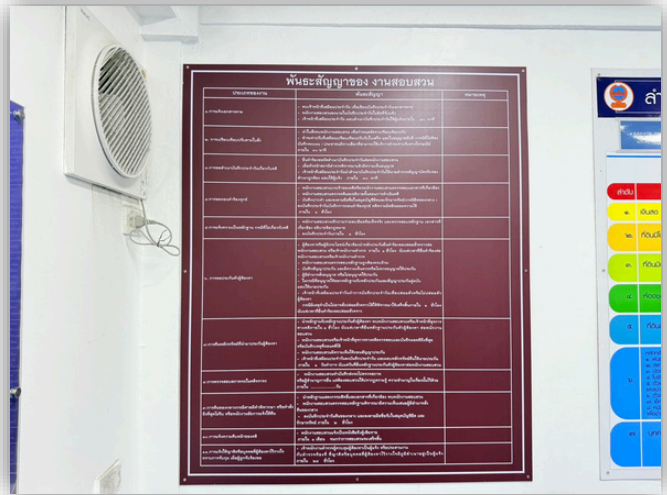
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าทางคดี	1. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ คอยให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อราชการแก่ผู้มาใช้บริการ 2. จุดตั้งโต๊ะประชาสัมพันธ์ เห็นชัดเจนเหมาะสม มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” 3. ประชาสัมพันธ์การติดตามความคืบหน้าทางคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หรือหัวหน้างานที่รับผิดชอบ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	1. จัดทำป้ายจุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้ บริการจุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ชำระค่าปรับ เปรียบเทียบปรับ - การขออนุญาตต่างๆ



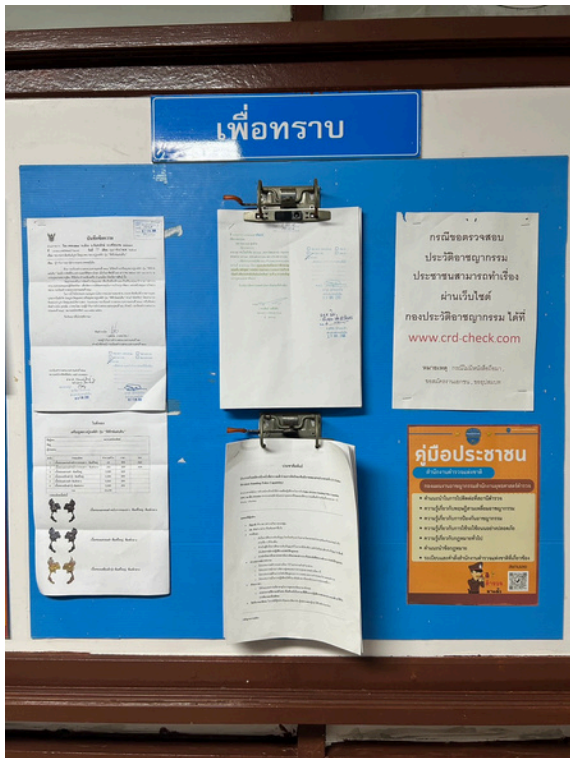
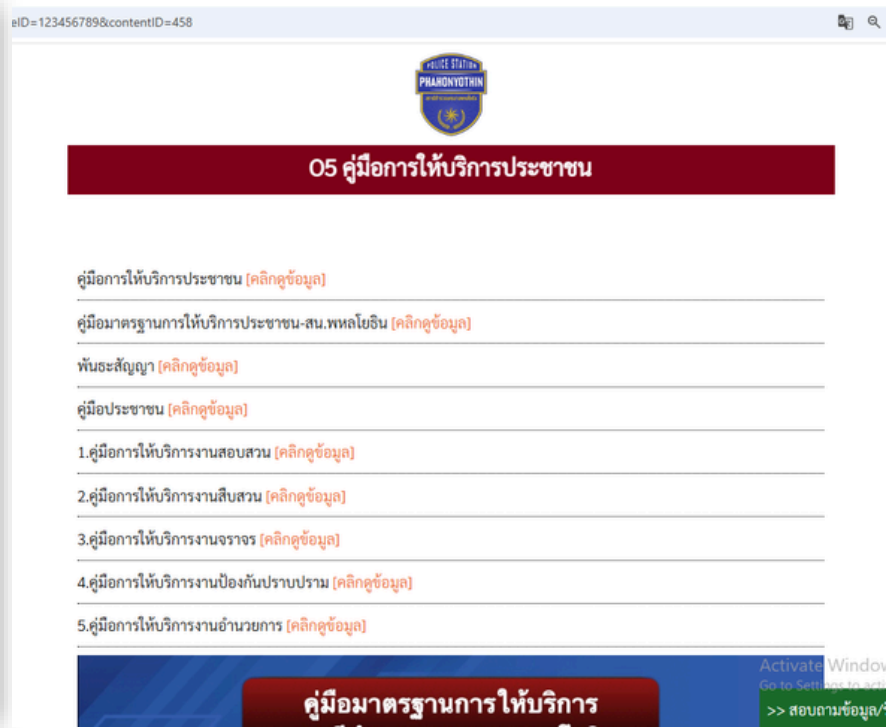
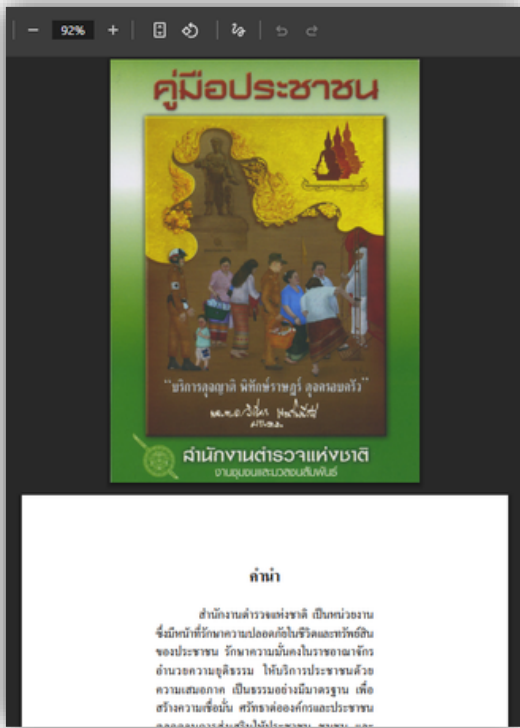
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัญญาณ	1. จัดทำป้ายพันระสัญญาณให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุดบริการต่างๆ อีกทั้งยังประกาศในช่องทางเว็บไซต์ของสถานี เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	1. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ 2. ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการผ่านทางเว็บไซต์



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ 2. ที่นั่งรอรับบริการ และน้ำดื่มสำหรับผู้รอรับบริการ 3. จุดบริการสำหรับที่จอดรถผู้มารับบริการ 4. ห้องน้ำบริการ ชาย/หญิง/คนพิการ 5. ที่จอดรถสำหรับผู้พิการ ฯลฯ



2.2 ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผกก.สน.พหลโยธิน และผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย จัดประชุมมอบหมายผู้ รับผิดชอบการยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของ สถานีตำรวจที่มอบหมายให้ ดำเนินการ



2.3 ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลประชาชน

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	ผกก.สน.พหลโยธิน และผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน



พ.ต.อ.มารุต สุดหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment : (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ทั้ง 5 สายงาน เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่

1. ฝ่ายป้องกันปราบปราม
2. ฝ่ายอำนวยการ
3. ฝ่ายสอบสวน
4. ฝ่ายสืบสวน
5. ฝ่ายจราจร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ และผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็นปัจจุบัน เผยแพร่อย่างต่อเนื่อง	- พ.ต.ต.หญิง อารียา นาคหอม สว.อก.สน.พหลโยธิน -ส.ต.ต.ก่อกั๊พ พรหมวงศ์ ผบ.หมู่ (ป.) สน.พหลโยธิน	ผกก.สน.พหลโยธิน ประชุมกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะกับหัวหน้าสายงานทราบไปถ่ายทอดให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝ่ายอำนวยการ ในการลงข้อมูล OIT ทั้ง 18 หัวข้อ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) 2569		
ตัวชี้วัดที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลพื้นฐาน	3.01 ข้อมูลบริหาร ติงจำทำง และสืบสืบคณของ 3.02 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ 3.03 ภูมณฑลที่บริหาร
	การบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติงาน	3.04 การบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติงาน 3.05 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ 3.06 E-Service 3.07 คู่มือการดำเนินงาน 3.08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารราชการ (ก.ต.จ.) ของสถานีตำรวจ
	แผนการดำเนินงาน	3.09 ข้อมูลกองทุน เภลการเตือน สอนสน. การป้องกันและปราบปราม การตรวจหาความผิดทางอาญา 3.10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ 8.2 การบริการงาน	การให้บริการ	3.011 สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 3.012 รายงานด้าน การบริการประชาชน 3.013 คู่มือการให้บริการ และพัฒนาเจ้าหน้าที่
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	3.014 รายงานนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และกรณีรับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ 3.015 การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ตัวชี้วัดที่ 8.3 การบริการงานของหน่วยงาน	สรุปผลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	3.016 การประเมินความพึงพอใจประชาชน 3.017 การรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต 3.018 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม
	การบริการและพัฒนาวิชาชีพทางบุคคล	3.019 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษัท การให้บริการของกลาง และการรายงานผล 3.020 มาตราการกอบกู้คืนคุณธรรมและศรัทธาไปรษณีย์ในหน่วยงาน 3.021 การรายงานผลการดำเนินงานการลดการทุจริตและคุณธรรมและศรัทธาไปรษณีย์ในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 8.4 การบริการและพัฒนาวิชาชีพทางบุคคล	การบริการและพัฒนาวิชาชีพทางบุคคล	3.022 การประเมินความพึงพอใจประชาชน 3.023 การรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต 3.024 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม
	การบริการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	3.025 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษัท การให้บริการของกลาง และการรายงานผล 3.026 มาตราการกอบกู้คืนคุณธรรมและศรัทธาไปรษณีย์ในหน่วยงาน 3.027 การรายงานผลการดำเนินงานการลดการทุจริตและคุณธรรมและศรัทธาไปรษณีย์ในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	การบริการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	3.028 การประเมินความพึงพอใจประชาชน 3.029 การรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต 3.030 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม
	รายงานการปฏิบัติงานพิเศษของราชการ	3.031 การประเมินความพึงพอใจประชาชน 3.032 การรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต 3.033 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม
ตัวชี้วัดที่ 9.1 การดำเนินการเชิงป้องกันการทุจริต	การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	3.034 การประเมินความพึงพอใจประชาชน 3.035 การรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต 3.036 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม
	ระบบการประชาสัมพันธ์ของราชการ	3.037 การประเมินความพึงพอใจประชาชน 3.038 การรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต 3.039 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม
ตัวชี้วัดที่ 9.2 มาตรการภายในที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการภายในที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	3.040 การประเมินความพึงพอใจประชาชน 3.041 การรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต 3.042 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม
	ระบบการประชาสัมพันธ์ของราชการ	3.043 การประเมินความพึงพอใจประชาชน 3.044 การรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต 3.045 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม

พัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์	การเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมการทำเว็บไซต์ให้กับเจ้าหน้าที่แอดมิน	- พ.ต.ต.หญิง อารียา นาคหอม สว.อก.สน.พหลโยธิน -ส.ต.ต.ก่อทัฬห พรหมวงศ์ ผบ.หมู่ (ป.) สน.พหลโยธิน



← → 🌐 phahonyothin-police-station.com/index.php



พ.ต.อ.มาตุต สุคนธ์องบัว
ผกก.สน.พหลโยธิน



www.facebook.com

เมนูหลัก

สน.พหลโยธิน

ประวัติสถานี



สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน

PHAHONYOTHIN POLICE STATION

“เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรม
และบังคับใช้กฎหมายในระดับมาตรฐานสากล
ที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา”

95 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจวนพหล เขตจตุจักร 10900
โทร 02-512-2447-9 , 085-6499039 Fax. 02-512-2450
www.phahonyothin-police-station.com






แบบประเมินความพึงพอใจ

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

>> สอบถามข้อมูล/รับเรื่องร้องเรียน <<

